

GESTÃO DE PESSOAS: DESAFIOS E PERSPECTIVAS

Grupo de Trabalho, 2º período, ADM / UEMG, matutino: SANTOS, Guilherme Ferreira; PEREIRA, Márcia Silva; PEREIRA, Maria Dina Furtado de Oliveira; SILVA, Tatiane Cristina; PEREIRA, Creusa de Souza

PESSOA, Marcelo – Docente UEMG e Orientador – <https://orcid.org/0000-0002-9193-4604>

RESUMO: A pesquisa a seguir trata das dificuldades de se gerir pessoas nas organizações. Por método de pesquisa a revisão bibliográfica em acervos físicos e digitais. O objetivo geral foi de demonstrar, em síntese, um dos desafios primordiais que os gestores enfrentam ao lidar com pessoas, a fim de que atuem de modo mais eficiente. Especificamente, nossa preocupação se volta para entender esta questão dentro do setor logístico no Brasil. O fundamento teórico inicial é encontrado na obra “Gestão de pessoas na prática”, de Ricardo Xavier (2006). O que eleva o interesse de estudo sobre este tema é a enorme necessidade de se buscar modelos que venham a ser competentes no modo de gerir pessoas. Como resultado parcial, notamos que neste cenário, é possível afirmar que uma boa gestão de pessoas, dentro da logística das organizações, é de relevante importância para o desenvolvimento das empresas que desejarem a expansão de suas atividades.

PALAVRAS-CHAVE: Gestão de pessoas, eficiência, desenvolvimento

ABSTRACT: The following research addresses the difficulties of managing people in organizations. By research method the bibliographic review on physical and digital collections. The overall goal was to demonstrate, in summary, one of the key challenges that managers face when dealing with people in order to act more efficiently. Specifically, our concern is to understand this issue within the logistics sector in Brazil. The initial theoretical foundation is found in Ricardo Xavier's “Managing People in Practice” (2006). What raises the interest of study on this subject is the huge need to look for models that will be competent in the way of managing people. As a partial result, we note that in this scenario, it is possible to state that good people management, within the logistics of organizations, is of relevant importance for the development of companies that wish to expand their activities.

KEYWORDS: People management, efficiency, development

REFERÊNCIAS

XAVIER, Ricardo. *Gestão de pessoas na prática*. São Paulo: Gente, 2006.